

Épargne salariale

Les chiffres clés 2022



Les dispositifs d'épargne salariale


1 salarié sur 2
détient un plan
d'épargne salariale

soit



Un plan d'épargne
entreprise (PEE)

27% → 31%
2020 2022

Un plan d'épargne retraite
d'entreprise collectif
(PER Collectif, PERCO)

21% → 25%
2020 2022



des épargnants sont
satisfaits de leur
dispositif d'épargne

et



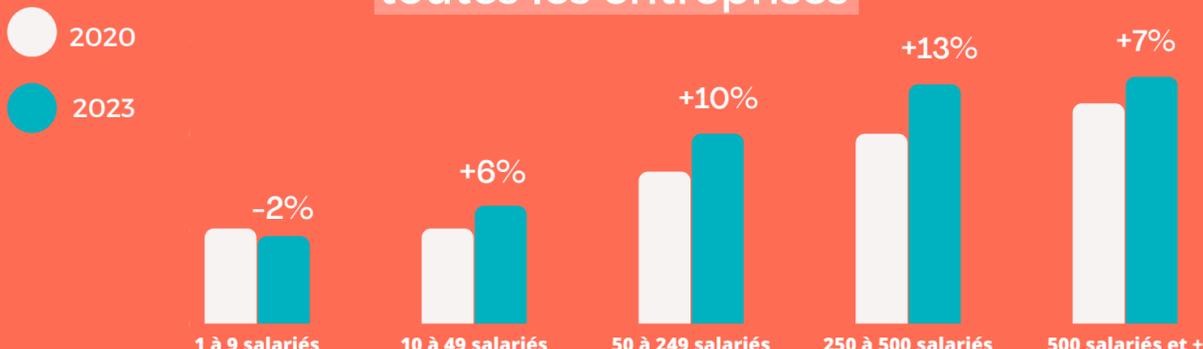
9 salariés sur 10
estiment qu'ils peuvent ainsi
se constituer une réserve
d'argent "sans effort d'épargne"

Bon à savoir



76% des salariés qui n'en bénéficient pas, pensent que sa mise en place pourrait avoir un impact sur leur motivation vis-à-vis de leur entreprise et **72%** sur leur fidélité.

Une progression qui touche presque toutes les entreprises



L'épargne retraite

3,5
milliards d'€

+13%

C'est le montant
épargné par les
épargnants pour
leur retraite




140 800

entreprises
proposent
ce plan

€
19

milliards
d'euros
d'encours

+ 48% sur un an

L'épargne responsable

L'Investissement
socialement
responsable (ISR)

62,6
milliards d'€
d'encours

Soit **47 %**
des flux bruts des
fonds diversifiés
en 2022

Les fonds solidaires

+ **8,6%**
sur un an

soit

15,3
milliards d'€



Source : Données d'enquête annuelle AFG à fin 2022 et sondage réalisé par OpinionWay pour les organisateurs de la Semaine de l'épargne salariale « Les Français et l'épargne salariale » (AFG) auprès de 1 004 Français, en janvier 2023.